

Краткая презентация

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №17 городского округа Кинешма

срок реализации 2023 – 2027 г.г.



Статус Программы

Нормативный стратегический документ ДОО, направленный на реализацию Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12. 2012 «Об образовании в Российской Федерации».

Назначение Программы

- 1) Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы за предыдущий период.
- 2) В Программе развития отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и воспитания, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.

Основания для разработки Программы развития

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 02.07.2013 № 185 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"»;
- Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Письмо Минобрнауки России 28.02.2014 № 08-249 «Комментарии к ФГОС дошкольного образования»;
- Письмо Минобрнауки РФ от 15.03.2004 № 03-51-46ин/14-03 «О направлении Примерных требований к содержанию развивающей среды детей дошкольного возраста, воспитывающихся в семье»;
- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (с изменениями и дополнениями);
- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 03.09.2018 №10);
- Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»»;
- Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №17 городского округа Кинешма.

Общие сведения об учреждении

Полное наименование: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 городского округа Кинешма.

Сокращенное наименование: МБДОУ д/с №17

Руководитель: Иванова Юлия Владимировна, заведующий.

Дата создания: 1980 год.

Лицензия: №1644 от 18.04.2016 (бессрочно)

Юридический адрес: 155802, Ивановская область, г. Кинешма, пер. Дунаевского, д. 12.

Фактический адрес: 155802, Ивановская область, г. Кинешма, пер. Дунаевского, д. 12.

График работы учреждения:

Понедельник-пятница с 7-00 до 19-00ч.

Суббота, воскресенье - выходной

Форма обучения: очная

Контактная информация

Контактный телефон: 8 (49331) 3-41-82

Адрес электронной почты:

kindetsad17@ivreg.ru

Официальный сайт МБДОУ №17:

<https://kindetsad17.edu-sites.ru/>

Сообщество МБДОУ №17 «ВКонтакте»:

<https://vk.com/public206138414>

Сообщество МБДОУ №17 «Одноклассники»:

<https://ok.ru/group/59707821064218>

Цель Программы

Создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе.

Задачи Программы

- 1) Обеспечивать условия для охраны и укрепления физического и психологического здоровья воспитанников, разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям (социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое развитие);
- 2) Обеспечивать условия для роста профессиональной компетентности педагогических работников в процессе реализации ОП ДО;
- 3) Создавать развивающую образовательную среду в ДОО в соответствии с рекомендациями ФГОС ДО;
- 4) Создать условия для взаимовыгодного социального партнерства в режиме открытого образовательного пространства;
- 5) Совершенствовать систему управления ДОО в условиях внедрения ФГОС ДО.

Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется с 2023 по 2027 годы в
три этапа:

1 этап – 2023-2024г. Подготовительный – анализ имеющейся материально-технической базы, анализ потенциала развития ДОО, поиск условий для реализации, информационная подготовка кадров и начало выполнения Программы.

2 этап – 2024-2026г. Практический – апробация новшеств и преобразований, внедрение их в текущую работу ДОО. Реализация проектов программы.

3 этап – 2026-2027г. Обобщающий – подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным направлениям реализации Программы.

Функции Программы

- 1) Очерчивает стратегию развития детского сада;
- 2) Выделяет приоритетные направления работы;
- 3) Ориентирует всю деятельность на конечный результат.

ПРОЕКТЫ

- 1) ПРОЕКТ № 1: «Качество».
- 2) ПРОЕКТ № 2: «Управление».
- 3) ПРОЕКТ № 3: «Ребёнок».
- 4) ПРОЕКТ № 4: «Кадры».
- 5) ПРОЕКТ № 5: «Сотрудничество».
- 6) ПРОЕКТ № 6: «Инфраструктура».
- 7) ПРОЕКТ № 7: «Партнёрство».

ПРОЕКТ: «Качество»

Проблемы:

- ✓ необходимость разработки мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов в работе с дошкольниками с учетом индивидуального подхода и особенностями здоровья каждого ребенка;
- ✓ объективная необходимость переориентировать педагогов на приоритет игровой, самостоятельной деятельности детей, использование инновационных программ и технологий в решении совместной образовательной деятельности.

ПРОЕКТ: «Качество»

Цель: Создание условий для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования.

Задачи:

1. Создавать систему методического и дидактического обеспечения проектной и инновационной деятельности.
2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса;
3. Обучать педагогов ДОО технологиям проектирования и естественного включения семьи в проектную деятельность.

ПРОЕКТ «Управление»

Проблемы:

- ✓ объективная необходимость в повышение мотивации педагогов к участию в управлении образовательной организацией;
- ✓ необходимость создания условий, способствующих вовлечению родителей в систему общественно-государственного управления образованием.

ПРОЕКТ «Управление»

Цель: создание системы управления, способной обеспечить эффективное внедрение ФГОС ДО.

Задачи:

1. Создавать условия для обеспечения оптимального сочетания государственных и общественных начал в управлении дошкольным учреждением, приобщения к управлению педагогических работников, родителей или их законных представителей.
2. Обеспечивать открытость деятельности ДОО для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Создавать условия для открытости ДОО в информационном пространстве.
4. Формировать положительный имидж ДОО.

Проект «Ребёнок»

Проблемы:

- ✓ необходимость разработки мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов в работе с дошкольниками с учетом индивидуального подхода к каждому ребенку на основе психолого-педагогического изучения детей, гендерного подхода и возрастных особенностей;
- ✓ необходимость совершенствования работы педагогов по выявлению и поддержке детей с повышенным интеллектуальным уровнем (одарённых и талантливых детей).

Проект «Ребёнок»

Цель: Создание единого образовательного пространства, стимулирующего физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающего индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникативных.

Задачи:

1. Обеспечивать благополучие ребёнка, его комфортное пребывания в ДОО.
2. Стимулировать физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, успешное усвоение выпускниками ДОО образовательной программы дошкольного образования.
3. Обеспечивать индивидуальную поддержку и самореализацию детей в разных видах деятельности.
4. Внедрять современные педагогические технологии, в том числе информационно-коммуникационные.
5. Создавать эффективную систему выявления и развития способностей одаренных (талантливых) детей в ДОО.

Проект «Здоровье»

Проблемы:

- ✓ объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей, что отрицательно сказывается на получении ими качественного образования в ДОО;
- ✓ снижение ценности здорового образа жизни в семьях воспитанников;
- ✓ недостаточный уровень овладения здоровьесберегающими технологиями у педагогов ДОО.

Проект «Здоровье»

Цель: Оздоровление, укрепление организма ребенка и сохранение уровня его здоровья в условиях активного интеллектуального развития.

Задачи:

1. Охранять жизнь и укреплять здоровье детей посредством использования эффективных и апробированных приемов оздоровления дошкольников.
2. Формировать ценностное отношение к здоровью у детей, педагогов и родителей, интерес и потребность к систематическим занятиям физическими упражнениями.
3. Создавать условия для реализации потребности ребенка в двигательной активности, систему учета специфических особенностей физического развития каждого ребенка, его индивидуальных показателей, группы здоровья, рекомендаций врачей.
4. Формировать у педагогов умение эффективно использовать здоровьесберегающие технологии во всех видах деятельности дошкольника.

Проект «Кадры»

Проблемы:

- ✓ недостаточный учет педагогами индивидуальных особенностей детей в процессе организованной образовательной и совместной деятельности;
- ✓ объективная необходимость в повышении мотивации педагогов к инновационной деятельности;
- ✓ недостаточная компетентность педагогов в работе на персональном компьютере и низкий уровень владения ИКТ;
- ✓ эмоциональное выгорание педагогов вследствие продолжительных профессиональных стрессов.

Проект «Кадры»

Цель: создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров, ориентированных на формирование успешной, здоровой, социально адаптированной личности, владеющей необходимыми знаниями для дальнейшего обучения с учетом индивидуальных способностей.

Задачи:

1. Выстраивать систему повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических работников.
2. Обеспечивать поддержку в популяризации педагогического опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.
3. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.
4. Повышать мотивацию педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

Проект «Сотрудничество»

Проблемы:

- ✓ необходимость разработки мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов в работе с семьями воспитанников.
- ✓ нарушения в сфере детско-родительских отношений;
- ✓ необходимость поиска новых форм активизации родителей и формированию у них ответственности за развитие личности их ребенка.

Проект «Сотрудничество»

Цель: повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания и образования детей.

Задачи:

1. Создавать необходимые условия для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлекать семьи в образовательный процесс МБДОУ.
3. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия с семьями воспитанников
4. Повышать интерес и степень информированности родителей (законных представителей) о жизни образовательной организации.

Проект «Инфраструктура»

Проблемы:

- ✓ необходимость постоянного совершенствования материально-технического и программного обеспечения;
- ✓ несоответствующая современным требованиям информационно – образовательное среда ДОО.

Проект «Инфраструктура»

Цель: Обновление развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы ДОО, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования.

Задачи:

1. Обеспечить рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы
2. Совершенствовать развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу МБДОУ в соответствии санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

Проект «Партнёрство»

Проблемы:

- ✓ недостаточность развития социально-коммуникативных способов взаимодействия детей дошкольного возраста с окружающими сверстниками и взрослыми;
- ✓ необходимость разработки мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

Проект «Партнёрство»

Цель: Создание системы эффективного взаимодействия с другими социальными институтами, содействующими конкурентоспособности и формированию позиций имиджевой политики.

Задачи:

1. Создать эффективную систему взаимодействия с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров.
2. Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

Ожидаемые результаты реализации Программы

- Положительная динамика здоровья воспитанников всех возрастных групп; сформированность навыка ведения здорового образа жизни у выпускников подготовительной к школе группы;
- Положительная динамика в освоении воспитанниками образовательной программы дошкольного образования (далее ОП ДО) по основным направлениям развития;
- Рост профессиональной компетентности педагогов, образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса;
- Широкое использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;
- Создание материально-технической базы в соответствии с современными требованиями;
- Активность родителей (законных представителей) воспитанников, общественных структур в управлении развитием учреждения;
- Широкое использование возможностей социума для создания единой воспитательной системы.

Программа развития - нормативный стратегический документ образовательного учреждения, отражающий по задачам, ресурсам и срокам осуществления комплекс планируемых мероприятий, обеспечивающих эффективное решение конкретных проблем.

Программа развития разработана рабочей группой, которая оставляет за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию МБДОУ д/с №17.