

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 17 городского округа Кинешма (МБДОУ д/с № 17)
Адрес: 155802, г. Кинешма Ивановской области, пер. Дунаевского, д. 12,
тел./факс 8(49331) 3-41-82
e-mail: kindetsad17@yandex.ru

ИНН 3703010223; КПП 370301001; ОГРН 1023701274519

Рассмотрено
на педагогическом совете

Протокол № 3 от 11.01.2021г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. Заведующего МБДОУ д/с 17
С.Д. Горшилова
Приказ № 3/17 от 11.01.2021г

**Кодекс профессиональной этики и служебного
поведения работника**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работника (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 21 и другими положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 21.12.2012 в действующей редакции, Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ д\с№17, Коллективным договором и иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми руководствуются работники.

1.3. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников, укреплению социальных связей и повышению уровня социального взаимодействия в сфере образования, а также в целях улучшения имиджа образовательной организации.

1.4. Знание и соблюдение работниками данного Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

2. Принципы деятельности педагогического работника

2.1. Работники ДОУ соблюдают Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, нормативные правовые акты в сфере образования.

2.2. Работники ДОУ противодействуют проявлениям коррупции и предпринимают меры по ее профилактике.

2.3. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются следующие основные начала:

- **принцип гуманизма**, выражающийся в признании обучающегося как гражданина, имеющего право на свободное развитие; уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений; соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- **принцип толерантности**, означающий признание права каждого человека на собственное мировоззрение, самовыражение, приверженность определенной культуре, религии и образу жизни;

- **принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов обучающихся**;

- **принцип профессионализма и компетентности**, означающий высокую квалификацию педагогического работника, ее постоянное повышение; применение педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования форм, методов обучения и воспитания, что обеспечивает рациональную организацию труда педагогического работника и высокую эффективность его профессиональной деятельности.

2.4. **Не допускается** неуважительное отношение работника ДОУ к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.

2.5. Педагогическим работникам **запрещается** использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство, либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.6. Педагогический работник должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию и постоянному развитию.

2.7. Педагогический работник должен внимательно относиться к культуре своей речи и общения.

2.8. Педагогический работник несет ответственность за результаты своей профессиональной деятельности.

2.9. Педагогический работник должен бережно относиться к вверенному ему образовательной организацией имуществу и рационально использовать предоставленные для выполнения должностных обязанностей ресурсы.

3. Репутация педагогического работника.

3.1. Педагогический работник не должен заниматься аморальной деятельностью, так как она ущемляет репутацию педагогического работника и способна дискредитировать профессию педагога в целом.

3.2. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.

3.3. Внешний вид педагогического работника при исполнении им должностных обязанностей способствует уважительному отношению обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся к ДОУ, соответствует общепринятому деловому стилю.

✓ Деловой стиль означает:

- строгий подтянутый вид;
- аккуратность, опрятность;
- сдержанность в цветовых решениях, обуви, аксессуарах.

✓ Недопустимы:

- спортивные костюмы и кроссовки;
- одежда с глубоким декольте, юбка и платье с высоким разрезом, джинсы;
- яркий макияж.

4.Взаимоотношения педагогического работника с обучающимися.

4.1.Взаимоотношения педагогического работника и обучающихся должны быть основаны на взаимном уважении.

4.2.Педагогический работник должен быть беспристрастным и одинаково благосклонным и доброжелательным по отношению ко всем обучающимся.

4.3.Педагогический работник должен быть обоснованно и разумно требователен к обучающимся.

4.4.Педагогический работник обязан выбирать методы обучения и воспитания, направленные на формирование и развитие таких качеств обучающихся, как усидчивость, самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, инициативность, умение сотрудничать и взаимодействовать с другими.

4.5.Педагогический работник должен стремиться к повышению мотивации у обучающихся.

4.6.Педагогический работник обязан не разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему обучающимся, за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов обучающегося.

5.Взаимоотношения педагогического работника с педагогическим сообществом

5.1.Педагогический работник является частью педагогического сообщества и вправе рассчитывать на помощь и поддержку со стороны других педагогических работников.

5.2.Взаимоотношения педагогических работников должны быть основаны на взаимном уважении и принципе партнерства.

5.3.Педагогические работники должны стремиться к взаимодействию в целях повышения эффективности профессиональной деятельности.

6.Взаимоотношения педагогического работника с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся

6.1.Взаимоотношения педагогического работника с родителями (законными представителями) должны быть основаны на взаимном уважении, партнерстве и сотрудничестве.

6.2.Педагогический работник должен при необходимости консультировать родителей (законных представителей) по вопросам обучения и воспитания обучающегося.

6.3.Педагогический работник должен взаимодействовать с родителями (законными представителями) обучающегося, быть открытым к диалогу в целях повышения эффективности образовательного и воспитательного процесса и собственной профессиональной деятельности.

6.4.Педагогический работник обязан не разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов обучающихся.

7. Работник:

- не должен своими действиями, предположениями, решениями подрывать авторитет организации, в которой он работает, ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности, уклоняться от личной ответственности;
- не должен совершать бесчестных и безответственных поступков, оскорбляющих гражданские чувства, искажающих представление об облике ДОУ, а также использовать свое влияние в интересах любых социальных групп и ближайшего окружения;
- обязан действовать в интересах населения, проживающего на территории городского округа г. Кинешма;
- должен уважать достоинство человека, не дискриминировать одних путем представления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства индивидов.

Действия работника ДОУ могут быть направлены против социально не защищенных групп населения. Ни при каких обстоятельствах они не должны подвергаться дискриминации.

Работник ДОУ в своей деятельности должен руководствоваться этическими стандартами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, основных правах человека.

Честность и бескорыстие является обязательным правилом поведения работника ДОУ. Неподкупность работника является неременным условием его деятельности.

Общественное доверие и сам характер деятельности возлагают на работника определенные обязательства и ответственность перед населением городского округа Кинешма.

Работник обязан:

- не утверждать и не преследовать в ходе выполнения должностных обязанностей личных, корыстных интересов;
- никогда не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ при обстоятельствах, которые могут быть созданы, чтобы воспрепятствовать честному исполнению должностных обязанностей;
- не принимать почестей, вознаграждений, поощрений, связанных с выполнением должностных обязанностей в образовательном учреждении, не предусмотренных официальным регламентом;
- не использовать средства, выделенные на официальные расходы, для покрытия личных трат.

Работник ДОУ:

- должен посвящать рабочее время исключительно выполнению должностных обязанностей; прилагать все усилия для эффективной и четкой работы;
- обязан выполнять распоряжения руководства и должностные инструкции, соблюдать принцип иерархии в отношениях с руководством и подчиненными, а также иные формальные правила;

-не должен признавать и поощрять в любых формах протекционизм, сговор и иные неформальные отношения, приводящие к произволу и несправедливости.

8.Заключительные положения

8.1.Кодекс подлежит неукоснительному соблюдению педагогическими работниками МБДОУ д\с №17

8.2.Каждый педагогический работник должен быть ознакомлен с Кодексом под роспись.

8.3.Нарушения педагогическим работником положений Кодекса подлежат рассмотрению на педагогическом совете МБДОУ д\с №17.