

Приложение №2
к коллективному договору по защите трудовых,
социально-экономических прав работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №17
городского округа Кинешма на 2024 – 2027 годы

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МБДОУ д/с №17
Г.Ю.Бойкова
2024г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ д/с №17
Ю.В.Иванова
2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ д/с №17**

Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №17 (далее – Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №17 городского округа Кинешма (далее – детский сад) в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 05.07.2013 №66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117- ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», Постановлением Правительства Ивановской области «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» от 31.12.2008 №371-п (ред. от 05.12.2019), Постановлениями администрации городского округа Кинешма:

- от 31.12.2008 г. № 4184п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и иных учреждений, учреждений дошкольного и дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Кинешма» (в действующей редакции)
- от 18.10.2017 г. №1440п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Кинешма, работников местного органа самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа Кинешма, оплата труда которых осуществляется по новым системам оплаты труда»,
- правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации, изложенными в постановлениях от 28.06.2018 № 26-п, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П; от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П и от 27.06.2023 № 35-П, размером минимальной заработной платы в Ивановской области.

Положение имеет целью формирование единых подходов к регулированию заработной платы работников детского сада, повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

Система оплаты труда устанавливается Коллективным договором, соглашениями, нормативными правовыми актами, разработанными в соответствии с законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами городского округа Кинешма,

включает в себя настоящее Положение, Положение о материальном стимулировании и компенсационных выплатах работникам МБДОУ д/с №17.

Положение разработано с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного характера и перечня выплат стимулирующего характера, условий соглашения по защите трудовых, социально-экономических прав работников образования городского округа Кинешма, мнения представительного органа работников детского сада.

1. Основные понятия

1.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.2. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, умноженного на повышающие коэффициенты.

1.3. Минимальные оклады (ставки заработной платы) по квалификационным уровням - минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной профессиональной квалификационной группы за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

1.4. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы) - размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

1.5. Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей и другие.

1.6. Стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда, и установленные с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Руководителю детского сада (заведующему) выплаты стимулирующего характера устанавливаются распоряжениями администрации городского округа Кинешма.

2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Заработная плата работников детского сада определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы,

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;
- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.1.1 Изменение размеров должностных окладов производится при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого должностного оклада, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.2. Заведующий детским садом:

- определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников детского сада, исчисляет их заработную плату;
- составляет и утверждает на педагогических работников, оплата труда которых исчисляется с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, тарификационные списки;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников детского сада.

2.2.1. Заработная плата работников детского сада определяется по следующей формуле:

$Зп = О + К + С$, где: - заработная плата работника;

$Зп$ – заработная плата работника;

$О$ – должностной оклад работника;

$К$ – выплаты компенсационного характера;

$С$ – выплаты стимулирующего характера;

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника детского сада, полностью отработавшего за указанный период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, работнику детского сада производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.

2.2.2. Должностные оклады работников детского сада определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учреждения образования на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$О = М_о \times К_д$, где

$О$ – должностной оклад работника;

$М_о$ – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учреждения образования (*приложение 1 к настоящему Положению*);

$К_д$ – коэффициент по занимаемой должности (*приложение 1 к настоящему Положению*)

2.3. Должностные оклады педагогических работников детского сада определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников учреждения образования на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года:

$Оп = М_{оп} \times К_д + Р$, где

$Оп$ – должностной оклад педагогического работника;

$М_{оп}$ – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников учреждения образования (*приложение 1 к настоящему Положению*);

Кд – коэффициент по занимаемой должности (*приложение 1 к настоящему Положению*);

Р – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.3.1. Месячная заработная плата педагогического работника определяется как сумма оплаты труда, исчисленной с учётом фактически установленного объёма учебной нагрузки, компенсационных и стимулирующих выплат по формуле:

$Зп = Оф + К + С$, где:

Зп – месячная заработная плата;

Оф – оплата за фактическую учебную нагрузку;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.3.2. Размер оплаты труда педагогического работника за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на установленный оклад за норму часов педагогической работы в неделю (год) по следующей формуле:

$Оф = Оп \times \frac{Фн}{Нчс}$, где:

Нчс

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Оп – должностной оклад (оклад, ставка заработной платы);

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в детском саду.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.3.3. Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.4. Должностные оклады работников ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяются путём умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.5. Заработная плата работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих определяется как сумма должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, компенсационных выплат, и стимулирующих выплат:

$Зп = О + К + С$, где:

Зп – заработная плата работника;

О – должностная оклад (оклад, ставка заработной платы) работника;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.5.1. Должностные оклады работников ПКГ общеотраслевых должностей рабочих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых профессий рабочих на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.5.2. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение, которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников детского сада.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.7. Заработная плата заведующего детским садом состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$Зп = О + К + С$, где:

Зп – заработная плата работника;

О – должностной оклад работника;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.8. Размер должностного оклада заведующего детским садом определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения образования.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующего, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой на календарный год, и средней заработной платы работников детского сада (без учета заработной платы заведующего) устанавливается органом местного самоуправления.

2.9. С учетом условий труда распоряжениями администрации городского округа Кинешма заведующему устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.10. Порядок, условия и размеры стимулирующих выплат для заведующего детским садом устанавливаются нормативными актами администрации городского округа Кинешма. Выплаты стимулирующего характера заведующему осуществляются по результатам эффективности работы руководителей и деятельности учреждений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы детского сада.

Показателем эффективности работы руководителя муниципального учреждения является рост средней заработной платы работников детского сада в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями администрации городского округа Кинешма, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам детского сада могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; при сверхурочной работе; работе в ночное время; в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (до 12% от должностного оклада).

Заведующий принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты - 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час

работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для п.3.3.2 - 3.3.4 доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднеемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.5. Перечень и конкретные размеры компенсационных выплат определены в Положении о материальном стимулировании и компенсационных выплатах работникам МБДОУ детского сада №17.

3.3.6. С учетом условий труда работникам групп компенсирующей направленности устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу за специфику работы с детьми с задержкой психического развития и тяжелыми нарушениями речи:

- педагогам – 20% от должностного оклада;
- младшим воспитателям – 15% от должностного оклада.

Данная компенсационная выплата осуществляется работнику также и при работе по совмещению или совместительству по вышеперечисленным должностям.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера производятся по основаниям, предусмотренным настоящим Положением и Положением о материальном стимулировании и компенсационных выплатах работникам МБДОУ д/с №17 в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление субсидии на финансовое обеспечение выполнения детским садом муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

4.1.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в детском саду могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат к окладу:

1) стимулирующие надбавки:

а) за ведомственный нагрудный знак – 10% (со дня присвоения);

б) за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности - 20% (со дня присвоения);

в) за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности:

- кандидат наук - 25%;
- доктор наук - 45%.

г) доплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

д) за оперативное выполнение особо важных заданий руководства детского сада;

е) персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемой работы;

2) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении

поставленных задач и других факторов (при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами) - до 1,5;

3) премии:

а) премия по итогам работы за месяц, или (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

б) премия за образцовое качество выполняемых работ;

в) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

г) премия за интенсивность и высокие результаты работы.

4) иные виды выплат, которые можно использовать в качестве стимулирования за выполняемую работу.

4.2. Решение о введении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает заведующий детским садом, при этом показатели; условия начисления; категории работников, которым она устанавливается, и отсутствие обоснованных жалоб; период, за который выплачивается премия или назначается надбавка, определяются в Положении о материальном стимулировании и компенсационных выплатах работникам МБДОУ д/с №17.

4.3. При премировании учитываются показатели качества выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ):

а) отсутствие обоснованных жалоб;

б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью детского сада;

д) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности детского сада;

е) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

ж) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

з) особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада, обеспечение платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельностью детского сада;

и) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада среди населения;

к) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Максимальным размером указанные премии не ограничены.

4.4. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Выплаты стимулирующего характера в целях поэтапного повышения средней заработной платы педагогическим работникам детского сада осуществляются в соответствии с показателями оценки эффективности труда работника.

Показатели оценки эффективности труда педагогических работников детского сада:

1) планирование воспитательно-образовательной и инновационной деятельности;

2) посещаемость детьми дошкольного учреждения;

3) совершенствование профессионального уровня;

4) применение здоровьесберегающих технологий;

5) использование инновационных форм взаимодействия с родителями;

6) преемственность компонентов в развивающей предметной среде.

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер стимулирующей выплаты может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом детского сада.

4.5. Перечень, конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением о материальном стимулировании и компенсационных выплатах работникам МБДОУ д/с №17.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда заведующий детским садом несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются заведующим детским садом в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.3. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Для педагогических работников учреждений образования может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные с их письменного согласия за отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в течение периода, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.4. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда детского сада может быть оказана материальная помощь.

5.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Заведующий детским садом в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в действующей редакции) обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за указанный период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже установленного указанным федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.7. Индексация заработной платы, предусматривающая направление дополнительных бюджетных ассигнований на увеличение размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, осуществляется на основании правовых актов органов местного самоуправления городского округа Кинешма.

5.8. Штатное расписание детского сада утверждается заведующим и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

5.9. Численный состав работников детского сада должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ, установленных учредителем.

5.10. Фонд оплаты труда работников детского сада формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в
зависимости от повышающих коэффициентов
к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ**

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)

номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<i>ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"</i>				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер) - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	3 853	1 1,03 1,06
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4 095	1
<i>ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"</i>				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	4 212	

		тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд		1 1,07
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	5 005	1 1,1
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 - 10 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 774	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6 929	1

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Минимальный оклад, руб.</i>	<i>Коэффициент по занимаемой должности</i>
<i>- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5 397	1
<i>- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 005	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6 944	1
<i>ПКГ должностей педагогических работников</i>			
1 квалификационный	Инструктор по труду; инструктор по физической	7 914	1- без категории 1,05 - первая категория

уровень	культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	8 666	1- без категории
			1,05 - первая категория
			1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9 178	1- без категории
			1,05 - первая категория
			1,10 - высшая категория
	Методист	9 178	1,0
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	9235	1- без категории
			1,05 - первая категория
			1,10 - высшая категория

ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<i>ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир; машинистка; нарядчик; секретарь; секретарь- машинистка; экспедитор; калькулятор	5486	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5495	1
<i>ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту; техник-программист, техник по защите информации	6254	1

2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7608	1
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	7966	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8280	1
<i>ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер- электроник, инженер- энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	8346	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9178	1

3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	79233	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10 009	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1 0197	1
<i>ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела информации	8988	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	8593	1

Коэффициент специфики работы в муниципальных образовательных организациях

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов
соответствующие коэффициенты суммируются.

<i>Показатели специфики</i>	<i>Коэффициенты специфики работы</i>
1. Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: 1.1. педагогическим работникам	0,2
2. Работа в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей: 2.1. педагогическим работникам	0,15
3. Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы: 3.1. педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом; 3.2. работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,20 0,15
4. Работа в учреждениях дошкольного образования (группах) компенсирующей направленности: 4.1. педагогическим работникам; 4.2. работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,20 0,15
5. Работа в организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: 5.1. Педагогическим работникам и руководящим работникам; 5.2. Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,20 0,15
6. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: 6.1. Педагогическим работникам	0,20

**Примерный перечень должностей и профессий работников,
относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу,
для организаций дошкольного образования**

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего
3. Младший воспитатель
4. Заведующий хозяйством
5. Инженер-энергетик
6. Специалист по охране труда
7. Делопроизводитель
8. Шеф-повар
9. Повар
10. Кухонный рабочий
11. Калькулятор
12. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
13. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
14. Уборщик служебных помещений
15. Кастелянша
16. Кладовщик
17. Сторож
18. Дворник

Размеры базовых окладов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Кинешма

<i>Тип муниципального учреждения</i>	<i>Размер базового оклада, руб.</i>	<i>Коэффициент масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения</i>	
Дошкольные образовательные учреждения	15723	<i>с численностью обучающихся до 130 человек:</i>	
		1,3	учреждения общеразвивающей направленности
		1,4	учреждения с группами компенсирующей направленности
		2,0	учреждения компенсирующей направленности
		<i>с численностью обучающихся от 131 до 170 человек:</i>	
		1,35	учреждения общеразвивающей направленности при наличии одного здания
		1,45	учреждения общеразвивающей направленности при наличии двух зданий
		1,4	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии одного здания
		1,5	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии двух зданий
		<i>с численностью обучающихся свыше 170 человек</i>	
		1,4	учреждения общеразвивающей направленности при наличии одного здания
		1,5	учреждения общеразвивающей направленности при наличии двух зданий
		1,45	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии одного здания
		1,55	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии двух зданий