

От работников:

Председатель ППО

Т.Ю.Бойкова

«14» июня 2024 г.

МП



От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с №17

Ю.В.Иванова

«14» июня 2024 г.

МП



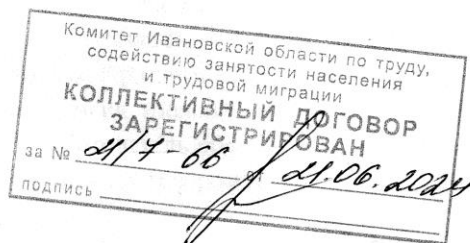
ИЗМЕНЕНИЯ №1

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №17 городского округа Кинешма
на 2024-2027 годы

Регистрационный номер № 21/7-66

Дата вступления в силу
«__»____ 2024г.



Почтовый и юридический адрес организации:

155802, г. Кинешма, Ивановская область, пер. Дунаевского, д.12

Тел. 8(49331) 3-41-82

E-mail: kinsad17@yandex.ru

На основании требований Комитета Ивановской области по труду, содействия занятости населения и трудовой миграции от 17.05.2024 №08-162

вносить изменения в Коллективный договор МБДОУ детский сад №17 г.о. Кинешма на 2024-2027 годы (регистрационный номер №21/7-66):

1. Подпункт 2 пункта 2.15.3. раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в редакции:

«2) не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин (за исключением случаев ликвидации организации), а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную ниже стоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (статья 261 ТК РФ);».

2. Пункт 4.20 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в редакции:

«4.20. Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- по желанию мужа в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;

- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.».

3. Подпункт 8 пункта 4.35 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить словами:

«работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы».

4. Пункт 6.5 раздела 6 «Ответственность сторон трудового договора Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад №17 г.о. Кинешма изложить в редакции:

«6.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».